



OMCeOMB

Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri
della Provincia di Monza e della Brianza

(Ente di Diritto Pubblico D.L.C.P.S. del 13/09/1946 n. 233)

DELIBERA n. 182/22 del 18/07/2022

Oggetto: Approvazione del Piano Triennale Fabbisogno Personale dell'OMCeO di Monza e della Brianza

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Monza e Brianza, riunitosi in data 18 luglio 2022 e composto come da verbale della data odierna,

PREMESSO

- che l'OMCeO di Monza e Brianza è stato istituito il 31/03/2008 con Decreto del Ministero della Salute e che la pianta organica, deliberata e approvata dalla Commissione straordinaria, dalla FNOMCeO e dal Ministero competente, era così composta:

Dirigente	1 posto
Area C	2 posti
Area B	3 posti

- che a seguito all'insediamento del primo Consiglio e delle decisioni consiliari, l'Ordine ha attivato numerosi servizi per gli iscritti, non compresi fra i compiti specifici istituzionali previsti dalla legge istitutiva;
- che l'OMCeO di Monza e Brianza è Ente certificato · UNI EN ISO 9001:2015, Provider Nazionale ECM ed eroga formazione continua gratuita ai propri iscritti;
- che nell'ottica di costruire una struttura organizzativa orientata al miglioramento della qualità del servizio e dei propri standard di efficienza, e secondo l'impostazione · UNI EN ISO 9001:2015 si provvede ogni anno alla analisi organizzativa al fine di determinare il bisogno di risorse in funzione, sia della gestione per processi che si intende porre in essere, sia della struttura per centri di costo;
- che la L. 124/2015 ha modificato l'art. 6 comma 4 del D.Lgs n. 29 del 03/02/1993, così come modificato ed integrato dal D. Lgs. 165/2001, dichiarando superate le dotazioni organiche che si configurano come programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che ai sensi e per gli effetti del decreto del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 e delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche si è predisposto il PTFP 2022/2024;

CONSIDERATO

- che l'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri della provincia di Monza e Brianza ha, in data odierna, un numero di iscritti pari a 4544;
- che in data 14 aprile 2021 il Presidente, su mandato del Consiglio, ha sottoscritto la Contrattazione integrativa di ente;
- che la contrattazione integrativa è stata sottoposta a valutazione del Collegio dei Revisori, valutata ed approvata dal Consiglio con delibera n. 64 del 27 aprile 2021.
- udite le relazioni del Presidente e del Segretario sulla situazione attuale degli uffici dell'Ordine;
- preso atto del parere del consulente del lavoro rag. Luigi Porta;

- presa visione della attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale, della compatibilità economico-finanziaria e copertura degli oneri redatta dal Collegio dei Revisori che conferma:
 - a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo;
 - b) il rispetto del principio di riconoscimento di incentivi economici mediante l'attribuzione di obiettivi specifici per Area;
 - c) il ricorso a principi di valutazione del contributo personale e partecipativo di ciascun dipendente;
 - d) che gli strumenti contabili in uso garantiscono la corretta imputazione dei valori di competenza;
 - e) che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo negli anni precedenti;
- considerata l'esistenza di idonea copertura finanziaria per le eventuali maggiori spese in caso di nuove assunzioni;
- visto l'art. 1 del DPR 25/07/1997 n. 404;
- visti gli adempimenti previsti dalla L. 124/2015 e successivo decreto attuativo D. Lgs. 75/2017 con modifica dell'art. 6 D. Lgs. 165/2001 e decreto dell'8/05/2018.

DELIBERA

di approvare la rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno Personale - allegato alla presente delibera - e le relative relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria anch'esse allegate;

di dare mandato al Presidente di provvedere, ai sensi dell'art. 1, comma 4, del DPR 25 luglio 1997, n. 404, alla trasmissione della presente delibera alla FNOMCeO per la definitiva approvazione ed al successivo invio, da parte della Federazione stessa, al Ministero vigilante e agli organi competenti per l'esecutività.

Il Segretario
(dott. Maurizio Negri)

Il Presidente
(dott. Carlo Maria Teruzzi)

Piano Triennale Fabbisogno Formativo del Personale 2022-2024

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A - N			AREA B - N			AREA C - N					DIRIGENZA - N	N
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5	DIRIGENTI II FASCIA	TOTALI
N. dipendenti in servizio al 1/01/2022				2		1	1	1					5
Assunzioni nell'anno 2022 e sviluppi economici				2			1						3
Cessazioni previste nell'anno 2022				2									2
N. dipendenti in servizio al 1/01/2023				2		1	2	1					6
Assunzioni nell'anno 2023 e sviluppi economici													0
Cessazioni previste nell'anno 2023													0
N. dipendenti in servizio al 1/01/2024				2		1	2	1					6
Assunzioni nell'anno 2024 e sviluppi economici													0
Cessazioni previste nell'anno 2024													0

N.B. i dati in rosso sono 1 contratto a tempo determinato + 1 contratto interinale
i dipendenti cat. B3 e cat. C1, attualmente in servizio, sono rispettivamente part-time 24 ore il B3 e part time 28 ore il C1



OMCeOMB

Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri
della Provincia di Monza e della Brianza

(Ente di Diritto Pubblico D.L.C.P.S. del 13/09/1946 n. 233)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

2022/2024

PREMESSA

L'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri della provincia di Monza e della Brianza si è costituito nel 2008, è un Ente pubblico non economico che non grava sul bilancio dello Stato e, pertanto, non è tenuto al controllo di bilancio da parte della Corte dei Conti. Il CCNL di riferimento è il Contratto relativo al personale del comparto **Funzioni Centrali**.

La Contrattazione integrativa Triennale 2021/2023 è stata discussa e sottoscritta in data 14 aprile 2021 e ratificata dal Consiglio in data 27 aprile 2021.

I presenti hanno concordato:

Articolazione delle tipologie di orario di lavoro

L'Orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico, nonché agli eventi organizzati dall'OMCeO sia in giornate festive sia in orari serali e notturni.

Al fine di favorire la massima flessibilità nella gestione dell'organizzazione del lavoro e dei servizi, l'OMCeO, in accordo con il personale, ha approvato uno specifico regolamento per particolari accordi, flessibilità e recuperi.

Criteri generali per la valutazione del personale

Per la valutazione dei dipendenti ai fini dell'erogazione dei compensi di cui all'art. 4, punto 3, della Contrattazione integrativa viene introdotto un sistema di valutazione delle prestazioni teso a riconoscere l'autonomia lavorativa, l'impegno profuso e la professionalità acquisita.

Clausole speciali e Incarichi temporanei

Preso atto della struttura dell'Ente, della Pianta Organica, della non incidenza sul bilancio dello Stato e della piena autonomia economica e decisionale, le parti hanno concordato di prevedere nuove risorse in caso di eventuale affidamento di nuovi incarichi e/o posizioni organizzative già indicandone e definendone i criteri.

Benefici Assistenziali

Ai sensi dell'art. 80 del CCNL 18/02/2018 l'OMCeO di Monza e Brianza provvede alla copertura assicurativa dei dipendenti.

Indennità Speciali

Il Consiglio può affidare ai dipendenti incarichi speciali per l'organizzazione e la presenza ad eventi, congressi o incontri istituzionali fuori dall'orario di lavoro, per i quali sarà riconosciuta una indennità

Buoni Pasto

Qualora la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le sei ore, il personale ha diritto a beneficiare di una pausa di almeno trenta minuti e di un buono pasto.

Telelavoro

L'Ente ha sottoscritto un progetto di telelavoro che viene regolarmente rinnovato. Le parti si impegnano a rivedere le modalità di lavoro alla luce delle recenti norme e discipline, purché ciò non comporti aggravio economico.

Lavoro Agile

Preso atto del DPCM del 26 aprile 2020 e dei successivi interventi legislativi in materia, l'Ente autorizza l'utilizzo della modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza purché siano assicurati i servizi di apertura degli uffici e che necessitano di personale in presenza. I dipendenti potranno presentare domanda e potranno essere autorizzati nei limiti delle risorse individuate dal Consiglio.

Banca delle ore

Fermo restando che gli straordinari devono essere autorizzati e che il dipendente, grazie all'orario flessibile, è tenuto a rispettare l'orario di lavoro, le parti convengono, ai sensi del CCNL, di mantenere la Banca delle ore.

Considerato che nel 2021 si sono verificate una cessazione dal lavoro di un dipendente, con posizione B1, assunto dall'OMCeO a tempo determinato e un congedo per maternità del secondo dipendente a tempo determinato con posizione B1, l'Ente ha dapprima assunto due nuove risorse tramite agenzia interinale e, nel mese di maggio 2022, indetto due concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato di una posizione B1 ed una posizione C1.

Il concorso per la posizione C1 si è svolto e concluso nei giorni 24 e 29 giugno 2022, mentre il concorso per la posizione B1 si è svolto e concluso in data 6 e 11 luglio 2022.

Il Consiglio, vista la disponibilità finanziaria in bilancio e l'aggravio di lavoro incombente sugli uffici di segreteria, intende procedere con l'assunzione a tempo indeterminato di un dipendente con posizione C1 e due dipendenti con posizione B1 attingendo dalle graduatorie dei due concorsi testé conclusi.

Monza, 13 luglio 2022



OMCeOMB

Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri
della Provincia di Monza e della Brianza

(Ente di Diritto Pubblico D.L.C.P.S. del 13/09/1946 n. 233)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

2022/2024

PREMESSA

Il CCNL di riferimento è il Contratto relativo al personale del comparto **Funzioni Centrali**.

L'OMCeO di Monza e della Brianza si è costituito nel 2008, è un Ente pubblico non economico che **non grava sul bilancio dello Stato e, pertanto, non è tenuto al controllo di bilancio da parte della Corte dei Conti**. I Bilanci, redatti e approvati dal Consiglio dell'Ordine e previa relazione di congruità finanziaria del Collegio dei Revisori dei Conti, vengono presentati all'Assemblea degli iscritti che ne danno definitiva approvazione.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Il Fondo trattamento accessorio 2008 dell'OMCeO di Monza e Brianza è pari a 15,250,38

Risorse Storiche consolidate

FONDO 2008	15.250,38
------------	-----------

Incrementi per assunzione personale e decurtazioni per passaggi area

ANNO	FONDO	INCREMENTI E DECURTAZIONI
FONDO 2008	15.250,38	
FONDO 2009	15.250,38	
FONDO 2010	15.250,38	
FONDO 2011	15.250,38	
FONDO 2012	15.250,38	
FONDO 2013	14.497,10	- 753,28
FONDO 2014	14.497,10	
FONDO 2015	18.000,00	+ 3.502,9
FONDO 2016	18.000,00	
FONDO 2017	20.500,00	+ 2.500,00
FONDO 2018	25.238,42	+ 4.738,42 (compreso incremento CCNC del 12/04/2018)
FONDO 2019	25.238,42	
FONDO 2020	25.238,42	
FONDO 2021	25.238,42	
FONDO 2022	25.238,42	

DESTINAZIONI DEL FONDO REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Nel Fondo sono confluite, in unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristica di certezza, continuità e stabilità negli importi determinati per l'anno 2017, come deliberati dal Consiglio dell'Ordine e incrementate di quanto previsto al comma 3 dell'art. 76, del CCNL

A seguito di Contrattazione Integrativa, dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate ammonta ad euro **25.238,42 (lordo dipendente)** ed è destinato a finanziare:

1: Euro 0,00 per la copertura degli oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno

In quanto non ci sono, al momento, condizioni per sviluppi economici all'interno delle aree o passaggi fra aree

2: Euro 18.000,00 destinata al Compenso di Indennità Individuale di posizione

finalizzato al riconoscimento della professionalità acquisita

3: Euro 7.238,42, per la copertura degli oneri connessi al Compenso Individuale di produttività

destinato a premiare: maggior impegno e raggiungimento degli obiettivi a seguito di valutazione

Per l'anno 2021-2023 l'Ente ha provveduto a sottoscrivere nuova Contrattazione integrativa in data 14 aprile 2021, non prevedendo, al momento, di incrementare il fondo.

ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE, DELLA COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E COPERTURA DEGLI ONERI

Si attesa:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo;
- b) il rispetto del principio di riconoscimento di incentivi economici mediante l'attribuzione di obiettivi specifici per Area;
- c) il ricorso a principi di valutazione del contributo personale e partecipativo di ciascun dipendente;
- d) che gli strumenti contabili in uso garantiscono la corretta imputazione dei valori di competenza;
- e) che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo negli anni precedenti;
- f) che la contrattazione integrativa è stata sottoposta a valutazione del Collegio dei Revisori, valutata ed approvata dal Consiglio con delibera del 24 luglio 2018;

Monza, 13/07/2022